



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

Sivil Toplum Destek Programı-II Yenilikçi Yönetim ile Sürdürülebilirliğin Sağlanması Projesi

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) Sürdürülebilirlik Raporu



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA 5

GÜVENLE ÖZDEŞLEŞMİŞ BİR VAKIF

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	9
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ	11
EGE ÇAĞDAŞ EĞİTİM VAKFI HAKKINDA	15

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ	19
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFİMİZ	19
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ	20
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAPILANMAMIZ	21
PAYDAŞLARLA DİYALOĞUMUZ	23

25 YILLIK BİR BAŞARI HİKAYESİ

DÜNDEN BUGÜNE EÇEV	27
ÖDÜLLERİMİZ	33
YAYINLARIMIZ	33

ÖNCELİKLERİMİZ

ÖNCELİKLİ KONULARIN TESPİTİ	36
EÇEV SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ	37
UNSUR ÇERÇEVESİ	38
EÇEV'İN PAYDAŞLARI	39

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM YAPIMIZ	43
ETİK İLKELER VE EÇEV	49
İLETİŞİM	50

GRI GÖSTERGELER ENDEKSİ 51

RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, 1995'ten günümüze düşük gelirli topluluklardaki öğrencilere -yetenek, inanç, doğum yeri, coğrafya ya da sosyo-ekonomik durum gözetmeksizin- nitelikli eğitim fırsatları sunarak daha iyi ve daha sürdürülebilir bir toplum elde etmek için sosyal etki yaratmaya çalışan sivil toplum örgütü Ege Çağdaş Eğitim Vakfı'nın (EÇEV) ilk sürdürülebilirlik raporudur.

Rapor, EÇEV'in paydaş geribildirimleri doğrultusunda belirlemiş olduğu sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında, 1 Ocak 2017-31 Aralık 2019 döneminde kaydettiği performansı özetlemekte ve geleceğe dair hedef ve planlarını sunmaktadır.

Rapor kapsamında, EÇEV'in sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetleri ekonomik, çevresel ve sosyal ana eksenlerinde; paydaşlar, kurumsal yapılanma, sivil girişimler, çevre, insan kaynakları ve toplum açılarından ele alınmıştır.

Bu rapor GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzlarından Standart Bildirimler içermektedir.

Bu rapor, Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı tarafından koordine edilen Sivil Toplum Destek Programı İkinci Dönem Hibe Programı kapsamında AB desteği ile sözleşme makamı Merkezi Finans ve İhale Birimi olan "Yenilikçi Yönetim ile Sürdürülebilirliğin Sağlanması: Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Raporlaması Sisteminin Küresel Raporlama Girişimi Standartları ile Yapılandırılması Projesi (TR2015/DG/01/A3-01/111)" için hazırlanmıştır.

RAPORUN KAPSAMI

EÇEV'in sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda sergilediği sürdürülebilirlik performansını temel alan bu rapor, GRI'n (Global Reporting Initiative-Küresel Raporlama İnisiyatifi) Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzu'nun G4 "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu raporun içeriği, EÇEV'in faaliyetleri ile sınırlıdır.

EÇEV ve paydaşları için öncelik arz eden sürdürülebilirlik konularına ve ilgili göstergelere odaklanarak daha kısa ve öz bir uygulamayı hayata geçirmiştir. Önceliklendirme çalışmasına ilişkin detaylı bilgi raporun "Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi" bölümünde yer almaktadır.

EÇEV, sürdürülebilirlik performansını iki yıllık bazda raporlamaya devam edecektir.

EÇEV Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce dillerinde yayımlanacaktır.

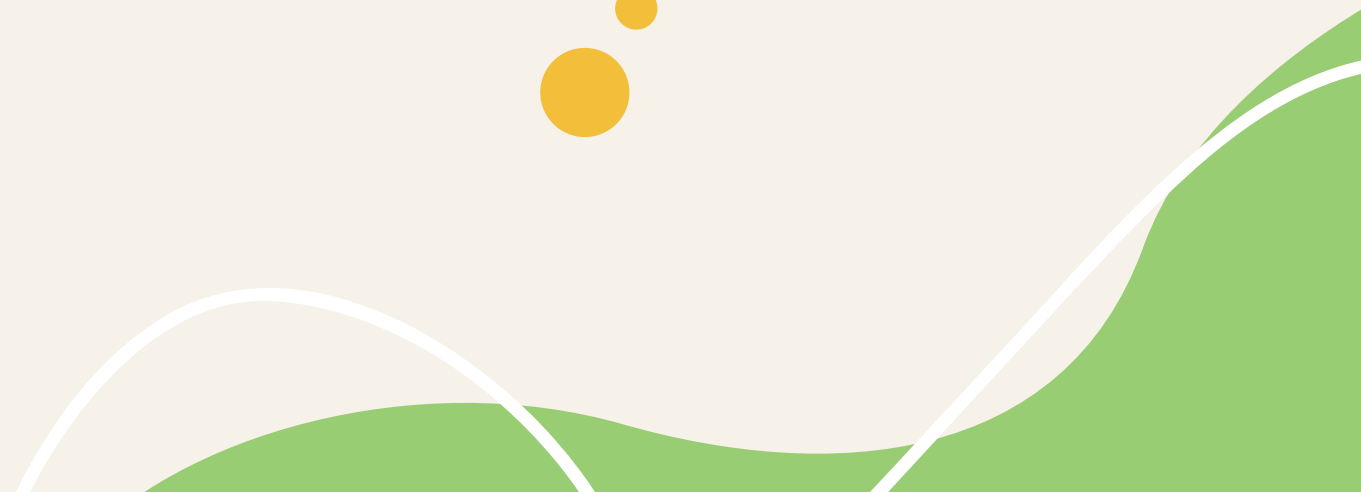
Doğal kaynakları korumayı temel bir görev kabul eden EÇEV, Sürdürülebilirlik Raporu'nu basılı olarak sınırlı sayıda üretmiş ve kâğıt tasarrufu hedefine katkıda bulunmuştur.

Sürdürülebilirlik Raporu'nun çevrim içi sürümüne <https://ecev.org.tr/icSayfa.php?sayfa=Surdurulebilirlik> adresinden ulaşabilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Ege bölgesinde kilometre taşı niteliğinde çok sayıda başarıya imza atan Ege Çağdaş Eğitim Vakfı, köklü kurumsal deneyimi ile sürekli gelişen uzmanlığı arasında güçlü bir sinerji yaratarak sürdürülebilir başarılar yakalamaktadır.

A. Yasemin Reşitoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Saygıdeğer paydaşlarımız,

25 yıllık geçmişimizde, gönüllülerimizin ve çalışanlarımızın sonsuz emek ve çabasının bir sonucu olarak ürettiğimiz kalıcı değeri ve yarınlara dair hedeflerimizi bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda sizinle paylaşıyor olmanın mutluluğu içerisindeyiz.

Sosyal, ekonomik ve çevresel performansımız ile sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde hayata geçirdiğimiz uygulamaları bulabileceğiniz bu sürdürülebilirlik raporu, aynı zamanda paydaşlarımıza sunduğumuz taahhüt anlamına da geliyor.

Bulduğumuz noktadaki temel sorumluluğumuzun, gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya ve sürdürülebilir bir gelecek bırakmak olduğunun bilincindeyiz. Bu sebeple, sürdürülebilirliği geleceğin inşasında bizlere yol gösterecek temel unsurlardan biri olarak kabul ediyoruz.

Henüz işin başındayız ve etrafımızdaki dünyayı iyileştirmek üzere verdiğimiz emeklere katkıda bulunmaya sizleri de davet ediyoruz.

EÇEV olarak çağdaş ve aydınlık bir gelecek yaratmanın yolunun “eğitim”den geçtiğine inanıyoruz.

1995’ten bu yana sürdürdüğümüz çalışmalarla, Türkiye’de eğitimin niteliğiyle ilgili olarak kamu ve diğer paydaşlar arasında diyalog ortamı sağlamaya ve eğitim politikaları süreçlerini ve çıktılarını iyileştirmeye çalışıyoruz.

Toplumdaki mevcut eşitsizlikleri gidermeyi ve tüm bireylerin nitelikli eğitime erişimini güvence altına almayı hedefleyen politikaları savunuyoruz. Bu alanda üstlendiğimiz sağlam ve kalıcı rol sayesinde adımızın eğitim ile birlikte anılmasından büyük bir gurur duyuyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerini EÇEV’in ilkelerini temel alarak yönetiyoruz. Gelecek başarılarımızın teminatının insan kaynağımız olduğunu biliyoruz. Bunu sağlayabilmek için yetenek yönetimi programımızı geliştiriyor, çalışanlarımıza eşitlikçi, yaratıcılığa değer veren, kapsayıcı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Mevcut kaynaklarımızı verimli kullanmanın yanı sıra çalışanlarımızın gelişimi, sağlığı ve güvenliği için de yatırımlar yapıyoruz.

Dijitalleşme çalışmalarını işimizin her noktasında dikkate alıyor ve geleceğimiz için mutlak bir gereklilik olarak görüyoruz. İnovasyonu ve dijitalleşmeyi merkeze alan bir bakışla tüm süreçlerimizi yeniden yapılandırmaya başladık.

Oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde, çalışanlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımızın da katılımıyla, sürdürülebilirlik politikamızı ve stratejimizi oluşturarak, sürdürülebilirliğin merkezini oluşturan sorumlu yönetim anlayışını vakfımızın tüm fonksiyonlarında yapılandırarak içselleştirmeye başladık. Komite’nin önümüzdeki dönemde öncelik attığımız konularda gerçekleştireceği çalışmalarla hızla performansımızı artıracığına inanıyoruz.

25. yılımızı kutladığımız sene içerisinde, çalışma prensiplerimizin temelini oluşturan sorumlu yönetim anlayışımızı daha sistemli bir hale getirmek, derinleştirmek ve uluslararası standartlarda temellendirmek adına bir sürdürülebilirlik yapılanması yolculuğuna çıktık.

Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı tarafından koordine edilen Sivil Toplum Destek Programı İkinci Dönem Hibe Programı kapsamında AB desteği ile sözleşme makamı Merkezi Finans ve İhale Birimi olan “Yenilikçi Yönetim ile Sürdürülebilirliğin Sağlanması: Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Raporlaması Sisteminin Küresel Raporlama Girişimi Standartları ile Yapılandırılması Projesi (TR2015/DG/01/A3-01/111)” ile sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ilk adımını atmış olduk.

Sürdürülebilirlik uygulamaları kapsamında gelişmesini beklediğimiz çalışan katılımı ve gönüllülüğünü bir diğer fırsat olarak görüyoruz. Çalışan katılımını ve gönüllülüğü teşvik edecek projelerinin geliştirilmesi hem rol model olarak EÇEV’in duruşunu güçlendirecek, hem de insan kaynağımızın aidiyetini destekleyecektir. Aynı zamanda, EÇEV’in sürdürülebilirlik alanında atacağı adımların, ülkemizde farklı sivil toplum örgütlerini de cesaretlendireceğine ve kılavuzluk edeceğine inanıyoruz.

Bu başarıyı devamlı kılmak ve kurumsal sürdürülebilirliği sağlamak iş önceliklerimiz arasında ilk sıralarda bulunuyor. Değişim ve yenilenmeden korkmadan, dijital dönüşümü hızlandırıcı yatırımları gerçekleştiriyor, en önemli değerlerimizden olan insan kaynağımız için kariyer gelişimini destekleyecek ve toplumsal farkındalığı artıracak projeler ortaya koyuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz toplumun sosyal, ekonomik ve çevresel gelişimine destek vermeye, sorumlu ve hesap verebilir iş modelimizle paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmeye geçmişte olduğu gibi gelecekte de devam edeceğiz.

Bu doğrultuda bizleri hiç yalnız bırakmayıp güç veren başışçılarımıza, çalışanlarımıza, gönüllülerimize, destekçi ve iş ortaklarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

A. Yasemin Reşitoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

EÇEV, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda sağladığı ilerlemeleri şeffaf ve objektif bir biçimde paydaşlarının dikkatine sunmayı ilke edinmiştir.

FİNANSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ 2019

EÇEV İktisadi İşletmesi	30.414,51 ₺
Kira Gelirleri	81.535,00 ₺
Faiz Gelirleri	54.684,38 ₺
İndirim ve Teşvikler	21.147,31 ₺
Bağış Gelirleri	2.607.744,45 ₺

TOPLAM: 2.795.525,65 ₺

OPERASYONEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ 2019

Yönetim ve İdari Giderler	1.002.516,69 ₺
Burs Harcamaları	1.345.683,86 ₺
Altındağ Etkinlik Merkezi	63.131,00 ₺
Yamanlar Etkinlik Merkezi	46.042,28 ₺
Hizmet Yeri Gideri	452.143,70 ₺
Salihli Bilgi ve Kültür Evi	6.623,06 ₺
Eğitim ve Saha Faaliyetleri	43.074,98 ₺

TOPLAM: 2.959.215,57 ₺

İNSAN KAYNAKLARI PERFORMANSIMIZ 2019

Cinsiyet	n	%	Yaş	n	%
Kadın	16	(%73)	25-35	9	(%41)
Erkek	6	(%27)	36-45	8	(%36)
			46-55	5	(%25)

Eğitim Durumu	EÇEV’de Çalışma Süresi
Lise	9 (%41)
Lisans	12 (%55)
Lisansüstü	1 (%4)
	1-5 Yıl
	6-15 Yıl
	15+ Yıl
	13 (%59)
	6 (%27)
	3 (%14)

TOPLUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

Burs Olanaklarımız*

İlköğretim

K: 93 / E: 42

Toplam: 135 (%6)

Lise

K: 421 / E: 274

Toplam: 695 (%31)

Üniversite

K: 869 / E: 567

Toplam: 1436 (%63)

Gönüllülerimiz**

Çocuk Etkinlikleri 715 (%87)

Çalışma Grupları 50 (%6)

Gönüllü Eğitimi 23 (%3)

Ofis Destek 37 (%4)

TOPLAM: 825

Cinsiyet n %

Kadın 609 (%74)

Erkek 216 (%26)

Yaş n %

18-25 652 (%79)

26-50 128 (%16)

50+ 45 (%5)

Öğrenim n %

Durumu

Lisans 643 (%78)

Öğrencisi

Lisans 135 (%16)

Mezunu

Diğer 47 (%6)

Kişisel Gelişimin Desteklenmesi 2019

Çocuklar (4-14 yaş)

Sosyal Etkinlikler 35

Kulüp Etkinlikleri 28

Gençler (15-24 yaş)

Lise Etkinlikleri 15

Üniversite Etkinlikleri 17

Yetişkinler

Yetişkin Etkinlikleri 17

Kaynak Etkinlikleri 22

Etkinlik Merkezleri Kişisel Gelişim Programları*

Altındağ Rasih Somer Etkinlik Merkezi

Okul Öncesi Oyun Grubu K: 52 E: 61 Toplam: 113 (%7)

İlkokul K: 569 E: 397 Toplam: 966 (%55)

Ortaokul K: 436 E: 216 Toplam: 652 (%38)

Salihli Nevval Akiş Dicle Bilgi ve Kültür Evi

İlkokul K: 281 E: 226 Toplam: 507 (%85)

Ortaokul K: 65 E: 23 Toplam: 88 (%15)

Yamanlar Etkinlik Merkezi

Okul Öncesi Oyun Grubu K: 46 E: 46 Toplam: 92 (%6)

İlkokul K: 443 E: 464 Toplam: 907 (%57)

Ortaokul K: 335 E: 257 Toplam: 592 (%37)

Yaz Okulları

İlkokul K: 404 E: 370 Toplam: 774 (%60)

Ortaokul K: 316 E: 208 Toplam: 524 (%40)

* Son beş yıl (2015-2019)

**Son üç yıl (2017-2019)

Düzenli Gerçekleştirdiğimiz Etkinlikler

- Yaratıcı Yenilikçi Öğretmen Seminerleri (82 sunum/1000'den fazla katılımcı, 16. YYÖS, 2019)
- İzmir Çocuk ve Gençlik Edebiyatı Günleri (22 atölye oturumu/600'den fazla katılımcı, 5. ÇOGED, 2019)
- EÇEV Eğitim Buluşmaları (Her yıl bir tema, 750'den fazla izleyici)
- Öykülerle Eğitim Projesi (Proje çıktısı kitaplar, edebiyat sohbetleri ve imza günleri)
- EÇEV Ödülleri Heykel Yarışması (Her yıl 6 ödül, bir sergi, 18. Yarışma, 2019)
- Gençler Öykü ve Şiir Yazma Yarışması (Her yıl ortaokul ve lise kademelerinde üçer öykü ve şiire başarı, yedişer öykü ve şiire özendirme ödülü)
- Muzaffer İzgü Çocuk ve Gençlik Edebiyatına Emek Verenler Ödülü
- Bir Dilek Tut Projesi (her yıl çocukların ve gençlerin yeni yıl dileklerini gerçekleştirme)
- İzmir Gençlere Kucak Açıyor (Üniversite eğitimi için şehir dışından İzmir'e gelen öğrencilere, üniversitelere kayıt tarihlerinde bir hafta süreyle otogarda karşılama / yıllık 4000'nin üzerinde öğrenci)
- İzmir Gönüllü Olimpiyatları (Kentte yaşayan genç gönüllüleri sportif ve sosyal faaliyetlerle bir araya getirme)
- Eğitime Pedalla Bisiklet Turu (Bisiklet sporunun yaygınlaştırılmasına katkı, burs fonumuz için kitlesel fonlama aracılığıyla gelir sağlama)





KISACA EÇEV

1995 yılında İzmir’de çağdaş, aydın ve eğitime gönül vermiş 96 kişinin inançlı girişimiyle kurulan Ege Çağdaş Eğitim Vakfı, Türkiye’nin son 25 yıllık tarihinde önemli izler bırakan bir faaliyet çizgisinin takipçisi olmuştur.

Eğitim alanında öncü roller üstlenen EÇEV, “Bir vakıftan daha fazlası” olmanın sorumluluk duygusuyla Türkiye’nin dört bir yanındaki geniş ve çeşitlilik arz eden paydaş tabanına kesintisiz ve kaliteli hizmet sunmanın gururunu yaşamaktadır.

2019 yıl sonu itibarıyla yurt içinde 6 farklı mekânda toplamda 22 çalışanıyla hizmet veren EÇEV; son teknolojik gelişmeler ışığında yapılandırılmış internet ve mobil uygulamalarıyla her zaman paydaşlarına etkin ve hızlı çözümler sunmaktadır.

EÇEV, önümüzdeki dönemde de misyon ve vizyonu doğrultusunda Türkiye için katma değer üretme kararlılığındadır.



Ege Çağdaş Eğitim Vakfı

EÇEV, İzmir Asliye Hukuk Hakimliğinin 1995/211 Esas, 1995/283 sayılı kararı ile 4 Nisan 1995'te kurulmuş; kararın Resmî Gazete'nin 30 Nisan 1995 gün ve 22273 sayılı nüshasında yayınlanmasıyla tüzel kişilik kazanmıştır. Kurucu üye sayısı 96 olan Vakfın mal varlığı, 300.000.000 TL olarak tescil edilmiştir. Kamu yararına çalışan kurum statüsünde olan Vakfa, 21 Mayıs 2000 gün ve 2000/766 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile vergi muafiyeti tanınmıştır.



Ege Çağdaş Eğitim Vakfı Genel Merkez

Şair Eşref Bulvarı Huzur İş Hanı

No: 27 / 2 K: 7 Montrö - İzmir

☎ 0232 425 97 97

📠 0232 425 62 38

✉ info@ecev.org.tr

🌐 www.ecev.org.tr

**Soma Özel Dr. Müstesna Tonguç
Orta Öğrenim Kız Öğrenci Yurdu**

Turgutalp Mahallesi Atatürk
Caddesi No: 102 Soma - Manisa

**Manisa Özel Ege Çağdaş Eğitim
Vakfı Yüksek Öğrenim Kız Öğrenci
Pansiyonu**

Sakarya Mahallesi Uzunyol Caddesi
No: 112 Manisa

Yamanlar Etkinlik Merkezi

Şehit Asteğmen Mesut Uzlu Caddesi
7213 Sokak No: 151 Emek Mahallesi
Yamanlar, Bayraklı - İzmir

**Salihli Nevval Akiş Dicle Bilgi ve
Kültür Evi**

Cumhuriyet Mahallesi Üzmez Sokak
No: 32/B Salihli - Manisa

**Altındağ Rasih Somer Etkinlik
Merkezi**

Meriç Mahallesi 5746 Sokak No:96
Bornova - İzmir

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

EÇEV, Sürdürülebilirlik Politikası aracılığıyla eşgüdümlü bir biçimde toplumsal, operasyonel, finansal ve çevresel alanlarda verimlilik odaklı çalışmalara imza atarak kurumsal yapısını geleceğe taşımayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

25 yıllık bir süreçte inşa ettiğimiz rakipsiz deneyim ve bilgi birikimimizi; topluma, ekonomiye ve çevreye katkı sağlamak üzere kullanmak, paydaşlarımız için kalıcı değer üretmek, sürdürülebilir kârlılık ve verimlilik prensipleri ile ülke ölçeğinde rekabetçi bir sivil toplum örgütü olmak.

Sürdürülebilirlik Hedefimiz

Bu politika kapsamında hayata geçecek kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarıyla, “Yenilikçi Yönetim ile Sürdürülebilirliğin Sağlanması” projesinin ortaya koyacağı kaldıraç etkisini orta ve uzun vadede artırarak EÇEV’in yerel güçlü konumunu ve küresel rekabet gücünü daha da geliştirmek.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız; nitelikli eğitim fırsatları sunarak daha iyi ve daha sürdürülebilir bir toplum elde etmek için sosyal etki yaratmaya çalışan sivil toplum örgütü olarak sorumluluklarımız, çevreye ve topluma yükümlülüklerimiz ve bir işveren olarak görevlerimiz ışığında şekillenmektedir.

- EÇEV, Ege bölgesinde güçlü, lider ve güven duyulan bir sivil toplum örgütüdür. Toplumsal sürdürülebilirlik alanındaki bu başarısını, uzun vadeli ekonomik ve çevresel sürdürülebilirlik bakış açısıyla destekleyerek geleceğe taşıma arzusundadır.
- Karar alma süreçlerimizde, kaynaklarımızı ve hizmet altyapımızı yönetmede toplumsal ve çevresel konular ile bunlara ilişkin potansiyel riskleri dikkatli ve özenli bir yaklaşımla ele alıyoruz.
- EÇEV, herkes için kapsayıcı ve nitelikli eğitimin sağlanması ve yaşam boyu öğrenimin desteklenmesini toplumsal sürdürülebilirliğin önemli bir gündem maddesi olarak kabul eder.
- İşveren olarak insan odaklı çalışma koşullarının önemine inanıyoruz. İş modelimizde, tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunmaya önem veriyor, iş gücümüzdeki farklılıkları EÇEV'in zenginliği olarak görüyor ve destekliyoruz.
- Hizmet sağlayıcı olarak, faydalanıcı odaklılığı ve faydalanıcı memnuniyetini her şeyin temelinde görüyoruz. Hedefimiz, ürün ve hizmetlerimizi tüm faydalanıcılara pratik, anlaşılır ve ulaşılır biçimlerde sunmak, yeni örnek uygulamalarla sivil topluma zenginlik katmaktır.
- Gönüllülerimizle ilişkilerimizi karşılıklı saygı, sorumluluk ve adil paylaşım temelinde geliştirmeye kararlıyız. Gönüllülerimizin başarısını, iş ortağı olarak tamamladığımız projelerle birlikte destekliyoruz.
- Sürdürülebilirliğin evrensel kabul görmüş ilkelerinin iş modelimizle bütünleştirme hedefiyle sürekli olarak projeler geliştirmeye ve hayata geçirmeye kararlıyız.
- Ulusal ve uluslararası ölçekte çok taraflı sürdürülebilirlik inisiyatiflerinde ve işbirliği platformlarında yer almayı ve aktif görev üstlenmeyi önemsiyoruz.

EÇEV olarak bu temel noktalardan hareketle sürdürülebilirliği değer zincirimiz bütününde yaygınlaştırmaya, geliştirmeye ve yaşatmaya odaklıyız.

Sürdürülebilirlik Yapılanmamız

EÇEV’de sürdürülebilirlik çalışmaları Yönetim Kurulu’nun bilgisi ve himayesinde yürütülmektedir. EÇEV’in Yönetim Kurulu’nun himayesinde yapılandırılan sürdürülebilirlik planı, yalın ve etkin bir organizasyon yapısı kapsamında uygulamaya alınmıştır.

EÇEV’de sürdürülebilirlik uygulamaları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından koordine edilmektedir. EÇEV’nin gündemine alınması söz konusu olan sürdürülebilirlik projeleri, Sürdürülebilirlik Komitesi’nde ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik uygulamalarının günlük icrasında en üst düzey karar verici EÇEV Yönetim Kurulu Başkanı’dır. Diğer taraftan, sürdürülebilirlik uygulamalarının günlük iş modeli kapsamında yürütülmesi, Raporlama Süreci Uygulama Ekibi’nin görev alanı kapsamındadır.

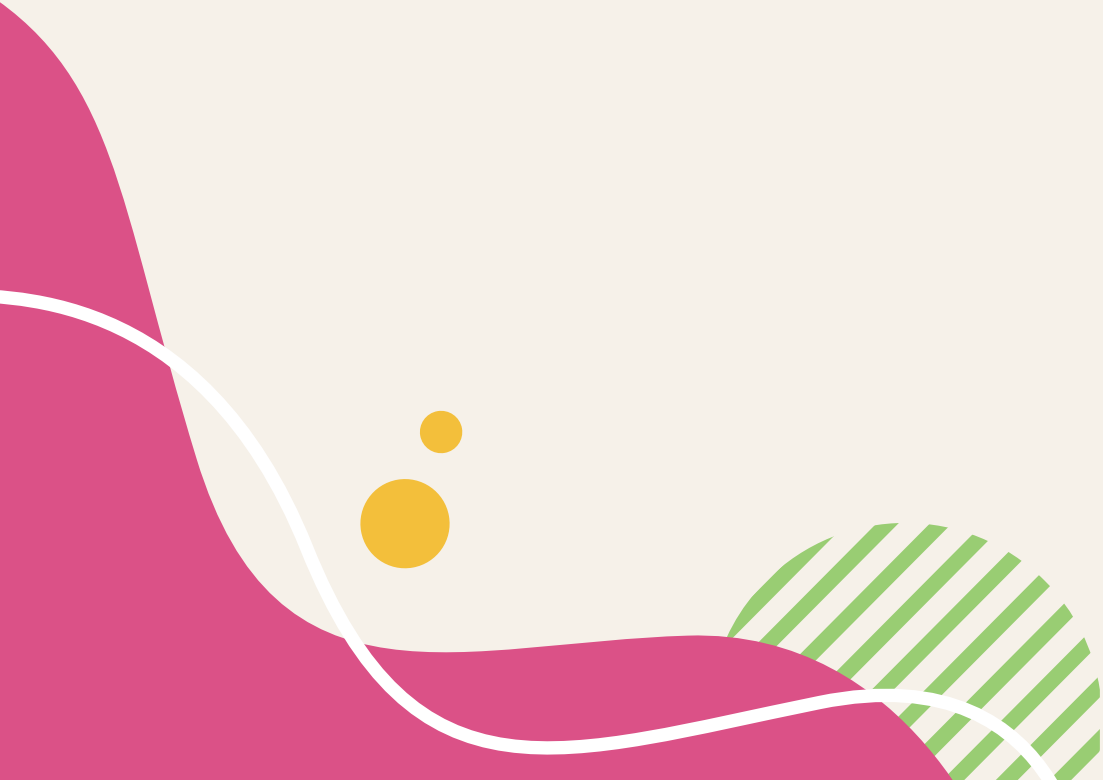
EÇEV’in hedefi, önümüzdeki dönemde, organizasyonda sürdürülebilirlik sorumlularını belirlemek, sürdürülebilirlik çalışmaları sürecini geliştirmek ve bu kapsamda görevlendirilen çalışanların iş tanımlarını hazırlayarak performansını daha da artırmaktır.



Paydaşlarla Diyalogumuz

Bağışçılar, çalışanlar, gönüllüler, faydalanıcılar EÇEV'in ana paydaş grubunu oluşturmaktadır. EÇEV, bu grupta yer alan paydaşları ile etkileşimli bir iletişim ve işbirliği içinde faaliyetlerini yürütmektedir. Büyük bölümü günlük hizmet döngüsü kapsamında devam eden paydaş iletişimi, EÇEV açısından talep ve beklentileri doğru anlamak ve değerlendirmek adına son derece değerli bir platform sunmaktadır.

EÇEV, ana paydaş grubuna ek olarak eğitim kurumları, ulusal/uluslararası organizasyonlar, medya, sivil toplum örgütleri, birlik ve organizasyonlar ile toplumdan oluşan diğer paydaşları ile de yakın iletişim içindedir.



EÇEV'in uzun vadeli başarısı, paydaşlarının güvenine ve sürekli tercihine bağlıdır. Uygulamaya alacağımız sürdürülebilirlik projeleri bu güven ve sadakatin daha da güçlenmesinde rol oynayacaktır.

- Çalışanlarımız en önemli paydaş gruplarımızdan biridir. Çalışanlarımızın, EÇEV'in sürdürülebilirlik yaklaşımını ve taahhütlerini benimsemelerini ve inisiyatif almalarını destekliyoruz.
- Çalışanlarımızın eğitim ve gelişimini, sürdürülebilirlik alanında kaydetmeyi hedeflediğimiz aşamaların önemli bir unsuru olarak görüyoruz. Değişim ve dönüşüm yolculuğumuzda, insan kaynağımızın sürekli gelişimi için eğitim alanındaki yatırımlarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.
- Faydalanıcılarımız değişmez varlık nedenimizdir. Hedefimiz, EÇEV'in tüm hizmet kanalları üzerinden değer önerisi güçlü ürün ve hizmetleri, küresel rekabet koşullarında sunarak, onların memnuniyeti ve sadakatini geliştirmeye devam etmektir.
- Bağışçılarımızla işbirliği ve farkındalık platformlarında buluşmaya devam edeceğiz. Herkes için kapsayıcı ve nitelikli eğitimin sağlanması, yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırma çalışmalarını sosyal sorumluluğumuzun bir gereği olarak görüyoruz.
- Gönüllülerimizle karşılıklı faydaya dayalı ilişkilerimizi geliştirmek bir diğer önceliğimizdir. Gönüllülerimizin sürdürülebilirlik konularında evrensel kabul görmüş ilke ve uygulamaları benimsemelerini önemsiyor ve teşvik ediyoruz.
- Paydaşlarımızla karşılıklı saygıya dayalı açık iletişime inanıyoruz. Paydaş iletişimde, sosyal performansımızın yanı sıra ekonomik ve çevresel konularda kaydettiğimiz gelişmeleri şeffaf bir yaklaşımla paylaşmaya odaklıyız.
- Kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarının başarısının, EÇEV'in sürdürülebilirlik endekslerindeki performansını artıracığına inanıyoruz.
- Paydaşlarımızın çevre konusundaki farkındalıklarının artmasını ve çevresel sürdürülebilirliğe değer katacak çalışmaları yaygınlaştırmalarını önemsiyor ve teşvik ediyoruz.

25 YILLIK BİR BAŞARI HİKAYESİ

25 yıllık geçmişinde, bir sivil toplum örgütünden daha fazlası olduğunu kanıtlamış olan EÇEV'in sürdürülebilirlik ilkeleriyle doğal uyumu, ülkemize ve dünyaya değer katma tutkusundan kaynaklanmaktadır. Topluma değer katmaya ve toplumsal gelişmeyi çok yönlü bir yaklaşımla desteklemeye, yaygın sosyal etki yaratacak çalışmalarla devam edeceğiz.

EÇEV, değişen talep ve beklentileri karşılama, doğru zamanda, doğru faydalanıcıya, doğru değer önerisi sunma ve yeni hizmet olanaklarını verimli bir biçimde değerlendirme süreçlerinde çevresel ve toplumsal konuları da dikkate almaktadır.

1995'teki kuruluş misyonumuzun özünü oluşturan eğitimi çağdaş yöntemler ile desteklemeye devam ediyoruz. Eğitimi daha sürdürülebilir davranış ve seçimlerin şekillendirilmesini savunuyoruz ve bu açıdan sosyal veya sürdürülebilir kalkınma konularını daha hızlı gündem haline getirmek için diğerlerini -politika yapıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, faydalanıcılar- harekete geçiriyoruz. Ülkemiz eğitim sisteminin sürdürülebilir başarısı açısından hayati öneme sahip olduğuna inandığımız öğretmenlere ve eğitim kurumlarına katkımızı sürdüreceğiz.

Bu amaçla sürdürülebilirlik performansını şeffaflık, hesap verebilirlik, yasalara uyum, etik ilkelere bağlılık ve risk yönetimi prensipleri ile sürekli geliştirerek vakıf olarak kurumsal sürdürülebilirlik alanında da bir sivil toplum örgütünden daha fazlası olma yolunda ilerliyoruz.

*“Bir vakıftan daha fazlası”
olmanın getirdiđi sorumluluk
duygusuyla sürdürülebilirlik
önceliklerini tanımlayan
Ege Çağdaş Eğitim Vakfı,
dönüşüm süreci kapsamında
etkin iş süreçlerini paydaş
ve sivil toplum odaklı olarak
pekiştirmeye devam etmektedir.*



Dünden Bugüne EÇEV

1995 – 1999

- 1995 yılında Vakıf kuruldu.
- İlk üniversite, lise ve ilkokul bursları verildi.
- İzmir Karşıyaka Örnekköy Karagöl Yolunda EÇEV Hatıra Ormanı ilk fidanları toprakla buluştu.
- Merhume İsmet Erşenkal tarafından İzmir Güzelyalı'daki daire EÇEV'e bağışlandı ve EÇEV'in ilk gayrimenkulü oldu.
- İzmir Agora Bölgesindeki Carfi Konağı eğitime destek faaliyetlerinde kullanılmak üzere EÇEV'e bağışlandı.
- 8 Yıllık Zorunlu Temel Eğitim için 60 STK ve meslek odası EÇEV liderliğinde, TBMM'yi ve Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel'i Ankara'da ziyaret etti. Kanun, 18 Ağustos 1997'de kabul edildi.
- İzmir Tülay Aktaş Gönüllü Kuruluşlar Güç Birliğine üye oldu.
- Eski İzmir İlkokulu bünyesinde EÇEV desteğiyle ilk ana sınıfı açıldı.
- İzmir ili öğretmenleri arasında gerçekleştirilen "Çağdaş Eğitim Nasıl Olmalıdır?" konulu ilk yazı yarışmasının Ödül Töreni yapıldı.

2000 – 2004

- Bakanlar Kurulu'nun 2000/766 sayılı kararı ile kamu yararına çalışan EÇEV'e vergi muafiyeti tanındı.
- İlk büyük bağış etkinliği düzenlendi. Abuzer Kadayıf filminin galası ve Rüya Taner Konseri gelirleri EÇEV'e bağışlandı.
- İlk ürün işbirliği KİPA ile gerçekleştirildi.
- Dokuz Eylül Güzel Sanatlar Fakültesi Heykel Bölümü öğrencileri arasında Heykel Yarışması EÇEV Ödüllerinin düzenlenmesine karar verildi.
- Yaratıcı Yenilikçi Öğrenme Seminerleri (YYÖS) ilk kez düzenlendi.
- Yamanlar Etkinlik Merkezi, Manisa Kız Öğrenci Yurdu açıldı.





2005 - 2014

- Altındağ Etkinlik Merkezi (Altındağ Rasih Somer Etkinlik Merkezi), Salihli Nevval Akiş Dicle Bilgi ve Kültür Evi açıldı.
- Hayvanlar Karnavalı Müzikli Oyunu, EÇEV Yamanlar Etkinlik Merkezi öğrencileri tarafından İzmir Devlet Senfoni Orkestrası ve İzmir İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle İsmet İnönü Sanat Merkezinde Yıldız Kenter'in anlatımıyla sahnelendi.
- Nazım Hikmet'in Kuvayi Milliye Destanı, EÇEV Yamanlar Etkinlik Merkezi öğrencileri tarafından İsmet İnönü Sanat Merkezinde sahnelendi.
- Yamanlar Etkinlik Merkezi Cinsel ve Üreme Sağlığı Eğitim ve Danışmanlık (YEMCÜSED) Projesi Türkiye Avrupa Komisyonu Delegasyonu hibesi ile gerçekleştirildi.
- EÇEV İktisadi İşletmesi kuruldu.
- Ortopedik Engellilerin Bilişim Uzmanı Olarak Yetiştirilmesi ve Destek Hizmet Biriminin Oluşturulması (Çalışmak İçin Engelimiz Yok) Projesi, İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA)'nın Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı kapsamında gerçekleştirildi.
- Geleneksel 2. El Kermesi İzmir Özel Türk Koleji Bahattin Tatış Kampüsünde kapılarını ilk kez açtı.
- Soma Özel Dr. Müstesna Tonguç Orta Öğrenim Kız Öğrenci Yurdu açıldı.
- "Sistem Düşüncesi" metodunun eğitim sistemindeki uygulamalarının ülkemizde de tanınması ve yaygınlaştırılması amacıyla Eğitimde Sistem Düşüncesi Projesi başlatılarak, ilk eğitimci eğitimleri yapıldı.
- EÇEV Etkinlik Merkezleri Çocuk Korosu, Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezinde gerçekleştirilen 2013-2014 Sezonu Eğitim Konserlerinde İzmir Devlet Senfoni Orkestrası ile birlikte 10 konserde sahne aldı.

2015 – 2019

- Altındağ Rasih Somer Etkinlik Merkezi Bilim Kahramanları Takımı Revolution “Otizm Dostu Oyun Parkı” Projesiyle Bilim Kahramanları Ulusal Turnuvasında Proje Jürisi Ödülünü alarak, Güney Afrika/Johannesburg’da düzenlenen First Lego League Açık Afrika Şampiyonasında Türkiye’yi temsil etti; Şampiyonada En İyi Takım Ödülünü kazandı.
- Şehrazad Oyunlu Müzik, EÇEV Yamanlar ve Altındağ Rasih Somer Eğitim Merkezleri öğrencileri tarafından İzmir Devlet Opera Balesi iş birliğiyle, Altuğ Dilmaç’ın anlatımıyla İzmir Sanat Merkezi’nde, Ayla Algan’ın anlatımıyla Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezinde sahnelendi.
- İzmir Çocuk ve Gençlik Edebiyat Günü (ÇOGED) ilk kez düzenlendi.
- Etkinlik Merkezlerinde okul öncesi çocuklar için Oyun Grupları, anneleri için eş zamanlı destek programları başladı.
- Altındağ Rasih Somer Etkinlik Merkezi Bilim Kahramanları Takımı Antitode “Tarladan Torbaya” Projesiyle, Bilim Kahramanları Ulusal Turnuvasında Türkiye 3.sü olarak, İspanya/ Tenerife’de düzenlenen First Lego League Uluslararası Avrupa Şampiyonasında Türkiye’yi temsil etti.
- EÇEV 2017-2020 Stratejik planı uygulamaya konuldu.
- EÇEV Zirvesi ilk kez düzenlendi.
- Birinci Gençler Öykü Yazma Yarışması düzenlendi.
- Yamanlar Etkinlik Merkezi Kukla Atölyesi öğrencileri İzmir Uluslararası Kukla Günleri kapsamında düzenlenen 8. Forum Bornova Kukla Oyunu Yarışmasında En İyi Diyalog Tasarımı Ödülünü kazandı.
- İyilik koşullarına ilk kurumsal katılım 55 koşucu ile sağlandı.
- EÇEV kurumsal kimliği yenilendi, marka tescili gerçekleştirildi.
- Altındağ Etkinlik Merkezi Bilim Kahramanları Takımı İnshay “Adım Benden Pati Senden” Projesiyle, Bilim Kahramanları Ulusal Turnuvasında “İlham Veren Takım Ödülü”nü alarak, İngiltere Bath’da düzenlenen Açık Avrupa Şampiyonasında Türkiye’yi temsil etti.
- EÇEV-Eğitime Pedalla Bisiklet Turu ilk kez, 350 kişinin katılımıyla düzenlendi.
- Muzaffer İzgü Çocuk ve Gençlik Edebiyatına Emek Verenler Ödülü ilk kez verildi.
- Altındağ Etkinlik Merkezi Dinle Burayı Çocuk Korosu, 3. ve 4. Mozart Akademi Polifonik Korolar Festivalinde “Sololu Yapıt Yorumlamada Başarı” Ödülünü aldı.
- YYÖS ve ÇOGED kurumsal kimlikleri yenilendi.
- Açık Açık Derneği, Adım Adım Oluşumu, İzmir Sivil Toplum Ağı, Laik ve Bilimsel Eğitim Platformu, Ulusal Gönüllülük Komitesi’ne üye oldu.



Ödüllerimiz

İzmir Tülay Aktaş Gönüllü Kuruluşlar Güç Birliği Ödülleri

- 2001 “Eğitim” dalında Karşılıksız Hizmet Ödülü
- 2003 “Eğitim” dalında Karşılıksız Hizmet Ödülü
- 2010 “Öykülerle Eğitim Projesi” ile Jüri Özel Ödülü
- 2012 “Yaratıcı Yenilikçi Öğretmen Semineri Projesi” ile Jüri Özel Ödülü
- 2014 “Altındağ Rasih Somer Eğitim Merkezi Projesi” ile Karşılıksız Hizmet Ödülü
- 2017 “Yamanlar Etkinlik Merkezi Okul Öncesi Oyun Grubu Projesi” ile Karşılıksız Hizmet Ödülü

Yayınlarımız

- Türkiye’de Paralı Eğitim, Bekir Özgen, Ekim 1996.
- Sosyal Yaşam Becerileri, Öğrenci ve Veli Etkinlikleri Kılavuz Kitabı, Şubat 2007.
- Öykülerle Eğitim Kitapları
 - Çocuğum Büyürken, 2009.
Çocuk yetiştirirken karşılaşılan genel pedagojik sorunlar.
 - Büyüme Öyküleri, 2012.
Çocuk ihmal ve istismarı.
Kitap, Avrupa Topluluğunun 7. çerçeve programı altında fonlanarak İngilizce ve Fransızca olarak da basılmıştır.
 - Kardeş Kardeş, 2014.
Kardeş kıskançlığı, kıyaslama, ayrımcı davranış.



DEÜ GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
EGE ÇAĞDAŞ EĞİTİM VAKFI

18.

EÇEV ÖDÜLLERİ

HEYKEL
SERGİSİ

08-31 Mayıs 2019
DEÜ GSF Nafı Güral

ÖNCELİKLERİMİZ

Paydaşların öncelikleri, strateji ve hedeflerin belirlenmesinde büyük önem taşımaktadır. Birleşmiş Milletler'in 2015 yılında belirlediği ve 2030 yılına kadar sürecek 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi'ne (SDG) yönelik olarak sivil toplum örgütlerine de birçok görev düşmektedir. Biz de bu hedeflerle, sürdürülebilirlik yönetimi faaliyetlerimizin uyumunu gerçekleştirebilmek için önceliklendirme sürecinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalara Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni de dahil ettik.

Bu kapsamda hem vakıf yöneticilerimizle gerçekleştirdiğimiz çalıştayda hem de dış paydaşlarımızdan bilgi alma sürecinde hangi hedeflerin EÇEV'in faaliyet alanlarının sürdürülebilirlik boyutlarıyla daha ilgili ve daha öncelikli olduğunu, paydaşlarımızın hangi hedeflere yönelik bizden beklentilerinin olduğunu tespit ettik. Böylelikle çalışmalarımızı planlarken öncelik vereceğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini de tespit etmiş olduk. Diğer taraftan öncelikli sürdürülebilirlik konularını tespit ederken hangi konuların, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi'nden hangilerine referans verdiğini de belirledik. Böylelikle öncelikli konularımızın Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne hizmet eder bir yapıya kavuşmasını sağladık.

EÇEV, sürdürülebilirlik raporu çalışması kapsamında, farklı platformlardan iletilen paydaş talep ve geri bildirimlerini değerlendirerek önceliklerini saptamıştır.

EÇEV önceliklendirme çalışmasının odağı; ekonomik, çevresel ve toplumsal eksenlerde vakıf ve paydaşlarını gerek organizasyon içinde gerekse dışında en çok ilgilendiren konuların tespiti olmuştur.

EÇEV, sürdürülebilirlik raporu hazırlık çalışmaları kapsamında, önceliklendirme analizi yaklaşımını GRI G4 ilkelerine uygun ve uyumlu hale getirmiştir.

Öncelikli Konuların Tespiti

Önceliklendirme analizi kapsamında açıklanacak olan unsurları tespit etme sürecinde, EÇEV'in faaliyetleri, etkileri ve paydaşlarının beklentileri dikkate alınmıştır. Çalışmada, GRI'nın rapor içeriğinin ve niteliğinin belirlenmesi konusundaki prensipleri uygulanmıştır.

EÇEV, öncelikli konuları belirleme sürecinde;

- İç paydaş kitlesini temsil eden vakıf birim yöneticileri ve çalışanlar nezdinde gerçekleştirdiği kapsamlı görüşme çalışmasını,
- Dış paydaşlardan farklı kanallardan alınan geri bildirimlerden elde edilen analizleri,
- EÇEV Sürdürülebilirlik Proje Ekibi'nin masa başı çalışmalarından elde edilen sonuçları kullanmıştır.

İç paydaşların bakış açısı, vakıf birim yöneticileri ve çalışanları nezdinde gerçekleştirilen kapsamlı görüşme/anket çalışması sonucunda belirlenmiştir.

Dış paydaşların bakış açısı, ilgili paydaşlarla (bağışçılar, gönüllüler, faydalanıcılar, vb.) hizmet döngüsü kapsamında sürekli iletişimde bulunan birimlerin temsilcileri ile yapılan toplantılarda ele alınmış ve ilgili öncelikler tespit edilmiştir.

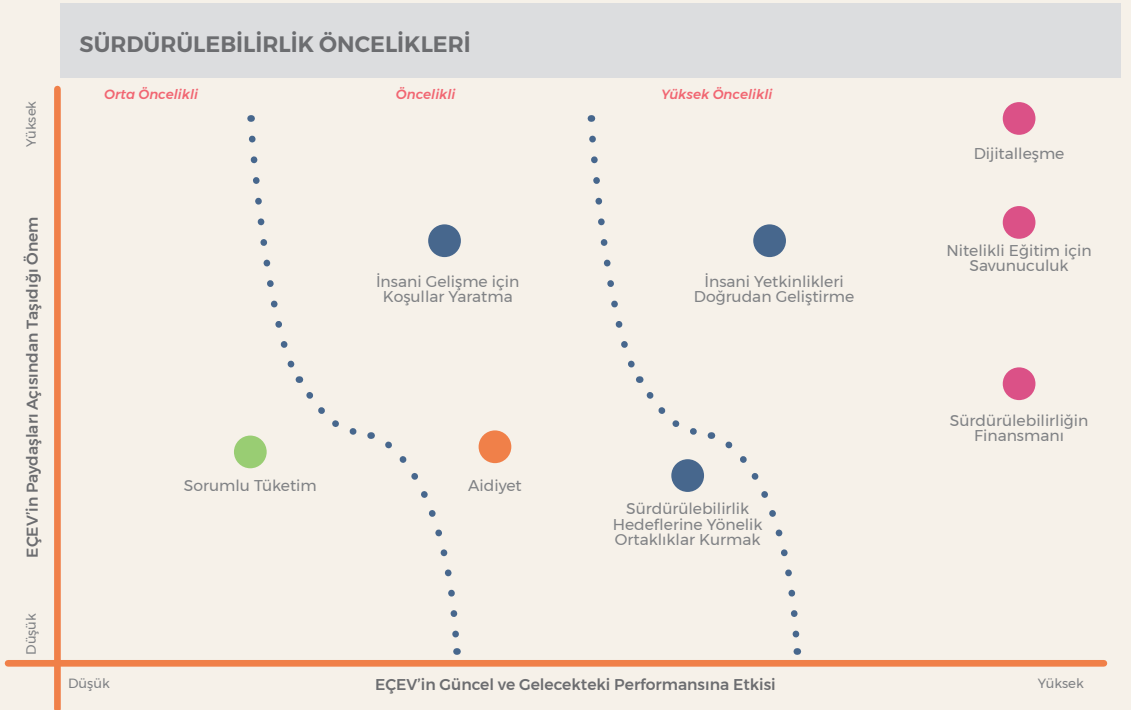
Farklı kanallardan tespit edilen bu öncelikler, GRI G4 unsurları ile bağlantılı olarak ele alınmış, her birinin etki alanı organizasyon içi ve dışı belirlenmiştir. Önceliklendirme analizinin sonucunda, EÇEV ve paydaşları açısından öncelikli unsurlar belirlenerek önem sırası saptanmış ve öncelikler matrisi oluşturulmuştur.

EÇEV Sürdürülebilirlik Öncelikleri

EÇEV, sürdürülebilirlik raporu çalışması kapsamında yıl içinde farklı platformlardan iletilen paydaş talep ve geri bildirimlerini değerlendirerek önceliklerini saptamıştır. Öncelik saptama sürecinde, EÇEV'in yakından izlediği ve faaliyetlerini doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilecek çok sayıda konu ele alınmıştır.

EÇEV bu sürecin sonunda;

- Performansını ve faaliyetlerini doğrudan ilgilendiren,
- Paydaşlarca önceliklendirilen,
- Vakfın etki edebileceği konulara öncelik vermiştir.



Doğrulama Çalışması

Önceliklendirme analizi ve izlenen sürece ilişkin doğrulama çalışması, sürdürülebilirlik proje ekibi tarafından gerçekleştirilmiştir. Önceliklendirme analizi sonucunda belirlenmiş olan unsurlar, EÇEV'in tüm faaliyetlerini ve dış paydaşlarını doğrudan ve yakından ilgilendirmektedir.

Unsur Çerçevesi

Önceliklendirme analizi sonucunda belirlenmiş olan tüm öncelikli unsurlar gerek EÇEV gerekse paydaşları açısından önemlidir ve güçlü bir etkiye sahiptir. Öncelikli unsurları, önem ve etki alanları açısından üç kategoride ele almak mümkündür:

Birinci kategoride yer alan konular, EÇEV'in güncel ve gelecekteki performansı açısından en önemli konulardır. Bunlar;

- Nitelikli Eğitim için Savunuculuk,
- Sürdürülebilirliğin Finansmanı,
- İnsani Yetkinlikleri Doğrudan Geliştirme
- Dijitalleşme'dir.

Bu unsurlar, EÇEV'in tüm faaliyetlerini, çalışanlarını ve istisnasız bütün dış paydaşları doğrudan ve yakından ilgilendirmektedir. Tüm bu unsurlar aynı zamanda, kısa, orta ve uzun vadede üretilecek ve paylaşılacak olan katma değer üzerinde belirleyici bir role sahip olacaktır.

İkinci ve üçüncü kategoride yer alan unsurlar farklı paydaş grupları için ayrı derecelerde önem ve öncelik taşıyan konulardır. Bunlara örnek vermek gerekirse;

- Sürdürülebilirlik Hedeflerine Yönelik Ortaklıklar Kurmak EÇEV açısından öncelikli bir konudur.
- İnsani Gelişme için Koşullar Yaratma EÇEV'in en önemli paydaş gruplarından birini temsil eden çalışanlar açısından önemli olmakla beraber, dış paydaşların öncelik sırasında daha üst sıralarda yer almaktadır.
- Aidiyetin geliştirilmesi ve Sorumlu Tüketim, EÇEV ve gönüllüleri açısından son derece önem taşıırken diğer dış paydaşlar nezdindeki önemi görece düşüktür.

EÇEV ilk defa öncelikli unsurların çerçevesini belirlemiş ve raporda yer vermiştir.

EÇEV'in Paydaşları

Vakıf birim yöneticileri ve çalışanları, bağışçılar, gönüllüler ve faydalanıcılar EÇEV'in ana paydaş grubunu oluşturmaktadır. Vakıf, bu grupta yer alan paydaşları ile etkileşimli bir iletişim ve işbirliği içinde faaliyetlerini yürütmektedir. Büyük bölümü günlük hizmet döngüsü kapsamında devam eden paydaş iletişimi, EÇEV açısından talep ve beklentileri doğru anlamak ve değerlendirmek adına son derece değerli bir platform sunmaktadır.

EÇEV, ana paydaş grubuna ek olarak düzenleyici kurum ve destekleyici kuruluşlar, medya, sektörel birlik ve organizasyonlar ile toplumdan oluşan diğer paydaşları ile de yakın ilişki içindedir.

EÇEV, paydaşlarını tanımlamada aşağıdaki ölçütleri göz önünde bulundurmaktadır:



PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM SIKLIĞI	İLETİŞİM KANALLARI
Çalışanlar	İş döngüsü kapsamında - günlük	İstihdam süreci, çalışanlara yönelik eğitim programları, performans değerlendirme toplantıları, iç iletişim mecraları, yönetici görüşme ve bilgilendirme/paylaşım toplantıları.
Bağışçılar	İş döngüsü kapsamında - günlük	İşbirliği ve farkındalık platformlarında buluşma ve ziyaretler, görüşme ve bilgilendirme/paylaşım toplantıları
Faydalanicılar	Hizmet döngüsü kapsamında	Etkinlik merkezleri, burs işlemleri, eğitim, seminer, çalıştay gibi etkinlikler, alternatif dağıtım kanalları (internet sayfası, mobil uygulamalar) ziyaretler.
Gönüllüler	İş döngüsü kapsamında - günlük	Proje ve etkinliklere yönelik eğitim programları, etkinlikler, iç iletişim mecraları, yönetici görüşme ve bilgilendirme/paylaşım toplantıları.
Vakıf Yöneticileri	Genel Kurul ve gerekli diğer durumlarda	Kamuoyunu aydınlatmaya yönelik çalışmalar. Faaliyet raporları ve diğer sunumlar ile yapılan açıklamalar bu kapsamdadır.
Düzenleyici Kurumlar	İş döngüsü kapsamında - gerekli durumlarda	Mevzuat gereğince yapılan raporlamalar, yazışmalar ve ilgili toplantılar.
Belediyeler	İş döngüsü kapsamında - gerekli durumlarda	İşbirliği ve farkındalık platformlarında buluşma, etkinlik merkezleri, Kampanyalar ve Eğitimler, Sponsorluklar ve İşbirlikleri
Eğitim Kurumları	İş döngüsü kapsamında - gerekli durumlarda	Okullarda Kampanyalar ve Eğitimler, Sponsorluklar, Akademik İşbirlikleri, Kariyer Günleri, Meslek Tanıtım Toplantıları, Kariyer ve Gelişim Toplantıları, Paneller, MEB.
Sivil Toplum Örgütleri	İş döngüsü kapsamında - gerekli durumlarda	İşbirliği içinde çalışılan kuruluşlar ile yapılan toplantı ve görüşmeler.
Sektörel Birlik ve Organizasyonlar	İş döngüsü kapsamında - gerekli durumlarda	Toplantı, sunum ve günlük iletişim çalışmaları.
Medya	İş döngüsü kapsamında - gerekli durumlarda	Basın Bültenleri, Basın Toplantıları, Reklamlar, Dergiler, EÇEV Web Sayfası, Lansmanlar, Kurumsal Raporlamalar, Organizasyonlar, Yüz Yüze Görüşmeler, Yerel ve Ulusal Yazılı ve Görsel Basın, Röportajlar, Sosyal Medya Hesapları
Toplum	Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında	Bölgesel/Ulusal/Yerel Kampanyalar, Eğitimler, KSS Projeleri, Yazılı ve Görsel Medya, Yerel Toplantılar, Broşürler, Reklamlar ve Başış faaliyetleri

EÇEV'in Paydaşları

EÇEV, paydaşlarını tanımlamada aşağıdaki ölçütleri göz önünde bulundurmaktadır:

BAĞIMLILIĞA GÖRE	BUGÜN VE GELECEKTE EÇEV'İN BAĞIMLILIĞI OLAN PAYDAŞLAR	BAĞIŞÇILAR, GÖNÜLLÜLER VE ÇALIŞANLAR
Etkiye göre	EÇEV'in bugün ve gelecekteki performansı üzerinde etkisi olan paydaşlar	Bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar ve faydalanıcılar (çocuklar, gençler, öğrenciler, eğitimciler, ebeveynler, kadınlar, dezavantajlı gruplar)
Katılıma göre	Sürdürülebilirlik ile ilgili herhangi bir konuda EÇEV ile işbirliğine giden paydaşlar	Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri yürüten kurum ve kuruluşlar, danışmanlar
Sorumluluğa göre	EÇEV'in bugün veya gelecekte, finansal ve yasal açılardan sorumluluklar taşıdığı/taşıyacağı paydaşlar	Vakıf birim yöneticileri, kurucu üyeler, düzenleyici kurumlar
Yakınlığa göre	EÇEV ile en yoğun ve uzun süreli etkileşimde olan paydaşlar	Faydalanıcılar
Temsile göre	EÇEV'in düzenleyici mekanizmalar veya piyasa/toplum oluşumları kapsamında etkileşim kurduğu paydaşlar	Sivil toplum örgütleri, sektörel birlik ve organizasyonlar, medya

EÇEV'in Üyesi Olduğu Bazı İnisiyatifler

Açık Açık Derneği - 2017
 Adım Adım Oluşumu - 2018
 İzmir Sivil Toplum Ağı - 2017
 İzmir Tülay Aktaş Gönüllü Kuruluşlar Güç Birliği - 1996
 Laik ve Bilimsel Eğitim Platformu - 2017
 Ulusal Gönüllülük Komitesi - 2019

EÇEV'in İşbirliği veya Proje Ortaklığı Yaptığı Bazı İnisiyatifler

Açık Açık Derneği
 Adım Adım Oluşumu
 Allianz Motto Hareket
 Anne Çocuk Eğitimi Vakfı
 Bilim Kahramanları Derneği
 Cevdet İnci Eğitim Vakfı
 Çağdaş Drama Derneği
 Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği
 Değişim Liderleri Derneği
 Ege Kadın Buluşması Platformu
 Ege Orman Vakfı
 Goethe Institut
 Kadın Emekini Değerlendirme Vakfı
 Kanseri Çocuklara Umut Vakfı
 İsmail Hakkı Tonguç Belgelik Vakfı
 İzmir Kent Konseyi
 İzmir Sivil Toplum Ağı
 İzmir Tülay Aktaş İzmir Gönüllü Kuruluşlar Güç Birliği
 Öğretmen Ağı / Eğitim Reformu Girişimi
 Rotary Kulüpleri
 SosyalBen Vakfı
 Toplum Gönüllüleri Vakfı
 Türk Eğitim Vakfı
 Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı
 Ulusal Gönüllülük Komitesi

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Yapımız

Vakfın yönetim yapısını belirleyen ilkeler, Vakfın amaçları ve faaliyetleriyle birlikte, Vakıf Senedinde belirlenmiştir.

Vakfın merkezi İzmir'dedir. Rapor dönemi itibarıyla Vakıf, İzmir'in dezavantajlı bölgelerinde iki, Manisa/Salihli'de bir etkinlik merkezi, Manisa/Soma'da bir orta öğrenim kız öğrenci yurdu ile eğitime destek faaliyetlerini sürdürmektedir. Vakfın idari faaliyetleri İzmir/Montrö'de bulunan merkez ofisinde yürütülmektedir.

Faaliyetlerimizin hukuka, çevreye ve topluma saygılı bir şekilde yürütülmesi temel ilkelerimizdendir. Bu doğrultuda, organizasyonumuzun tüm birim ve kademelerini etkili denetim uygulamalarına tabi tutarız. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini temel alan bir kurumsal yönetim yaklaşımı benimseyen EÇEV, paydaşlarına yönelik katılım süreçleri oluşturarak kurumsal yönetim süreçlerinden daha yüksek oranda katma değer sağlamaktadır. Oluşturduğumuz etkin ve şeffaf iletişim mecraları vasıtasıyla paydaşlarımızın karar alma süreçlerimize katılımını sağlarız.



Genel Kurul

Vakfın en yetkili organı olan Genel Kurulu:

- Kurucu üyeler,
- Vakfa önemli katkılarda bulunmuş, Vakıf amaçlarına hizmet etmiş ve bu konuda etkin çalışmalar yapmış kişi ve kurumlardan, kuruluş aşamasındaki kurucu üye sayısının %20'sinden fazla olmayacak şekilde, kurucu üyelerin kararıyla seçilen, seçilmiş kurucu üyeler ile boşalan kurucu üyelerin yerine kabul edilen üyeler oluşturmaktadır.

Kurucu üyeler ve seçilmiş kurucu üyeler dışında Vakıf organlarında görev alan kişiler ile Vakıf Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Vakıf Temsilcileri ve gönüllü üyeler oy hakları olmaksızın Genel Kurula katılarak görüş ve önerilerde bulunabilirler.

Genel Kurul her yıl Mart ayı içinde olağan olarak toplanır, kararları (özel haller dışında) katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alır.

Genel Kurulun görev ve yetkileri Vakıf Senedinde detaylı olarak belirtilmiş olup, başlıcaları; Yönetim ve Denetim Kurullarının asıl ve yedek üyelerini seçmek, Vakıf resmi senedinde Yönetim Kurulu tarafından yapılan değişiklik önerilerini karara bağlamaktır.

Genel Kurul'da oy hakkı bulunan üye sayısı, 1995 yılında Vakfı kuran 96 kurucu üyeye ek olarak, sonraki yıllarda eklenen 15 seçilmiş kurucu üye ile birlikte 111 kişiye ulaşmıştır. Ancak, geçmiş yıllarda 11 üye ebediyete intikal etmiştir.

Yönetim Kurulu

EÇEV Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen yedi asil, dört yedek olmak üzere toplam on bir üyeden oluşmaktadır. Vakıf senedi gereğince yönetim kurulu üyeleri iki yıllık dönemler için seçilmekte ve gönüllü olarak görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu, Vakfın icra organı olup, en az ayda bir kez olağan olarak, Yönetim Kurulu Başkanının çağrısıyla her zaman olağanüstü toplanır. Yönetim Kurulu, Vakfın tüm organlarının kararlarının icrası ve Vakfın amaçlarının gerçekleştirilmesi için gerekli bütün işleri yapmak yetkisini haiz kuruldur.

Vakfı temsil ve ilzama yetkili kişiler Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Vakfı taahhüt altına sokan her türlü işlemde, Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ve Saymanından herhangi ikisi, müştereken atacakları imzaları ile Vakfı temsil etmeye yetkilendirilmişlerdir. Yönetim Kurulu Başkanı ayrıca yetkilendirmeye gerek olmaksızın, Vakfı bağlayıcı olmayan hukuki işlemlerde, Vakıf adına toplantılara katılma, faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulunma, vakıf senedinde vakfa verilmiş görevler ve tanınmış yetkiler çerçevesinde yapılabilecek iş ve işlemlerde yetkili kurulların kararlarına hazırlık mahiyetinde çalışmalar yapmaya yetkilidir.

EÇEV'in 21 Mart 2019 tarihli 25. Olağan Genel Kurul Toplantısında, iki yıl süreyle görev yapacak Yönetim Kurulu üyeleri seçilmiştir. Yönetim süreçlerini etkinleştirmek ve kurum içi çalışmaların hızlı yürütülmesini sağlamak amacıyla yönetim kurulu üyeleri arasında ilgi ve çalışma alanları gözetilerek yapılmış bir görev paylaşımı bulunmaktadır.



Mart 2019 – Mart 2021 döneminde görev yapmak üzere seçilmiş olan Yönetim Kurulu Üyeleri ve aralarındaki görev dağılımı şöyledir:

- **A. Yasemin Reşitoğlu** - Başkan
- **Talat Sivri** - Başkan Vekili - İl Temsilcileri, Yurtlar ve Yerel Merkezlerden Sorumlu Üye
- **Celal Özlü** - Sayman - Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Üye
- **Sezai Nüzhet Noyan** - Genel Sekreter - Vakıf Kurumsal İlişkilerinden Sorumlu Üye
- **Haydar İnaç** - Kaynak Geliştirmeden Sorumlu Üye
- **Merih Dönmez** - Vakıf Kurumsal İlişkilerinden Sorumlu Üye
- **Seda Erçetin** - Eğitim Merkezlerinden ve Gönüllülerden Sorumlu Üye
- **Cevat Ziya Maruflu** (Yedek Üye) - İletişimden Sorumlu Üye
- **Gülgün Zeytinoğlu** (Yedek Üye) - Eğitim Programlarından Sorumlu Üye
- **Tina Alharal** (Yedek Üye) - Eğitim Programlarından Sorumlu Üye
- **Tuğçe Öktem** (Yedek Üye) - Kaynak Geliştirmeden Sorumlu Üye

Denetim Kurulu

EÇEV Denetim Kurulu, Genel Kurul tarafından kendi üyeleri arasından veya dışarıdan seçilen üç asil ve üç yedek üyeden meydana gelir. Yönetim Kurulunu ve Genel Müdürü, kısaca tüm faaliyetleri Genel Kurul adına denetleyen organdır.

Vakıf senedi gereğince Denetim Kurulu Üyeleri üç seneliğine seçilmekte ve gönüllü olarak görev yapmaktadır.

Vakfın 22 Mart 2018 tarihli 24. Olağan Genel Kurul toplantısında Mart 2018 – Mart 2021 döneminde görev yapmak üzere seçilmiş olan Denetim Kurulu Üyeleri şöyledir:

- **Bülent Egeli**
- **F. Gülgün Ünal**
- **S. Fatma Dayıoğlu**
- **Berrin Ertürk** (Yedek Üye)
- **R. Altuğ Dilmaç** (Yedek Üye)
- **Zülal Urfalı** (Yedek Üye)

Denetim

Kamu yararına çalışan kurum statüsünde olan Vakfa, 21 Mayıs 2000 gün ve 2000 / 766 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile vergi muafiyeti tanınmıştır.

Vakfın amacına ve yasalara uygunluk denetimi ile iktisadî işletmesinin faaliyet ve mevzuata uygunluk denetimi Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından yapılır.

Vakıf ve iktisadi işletmesinin faaliyetlerinin mali mevzuata uygunluğu ise Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu kapsamında Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın denetimine tâbidir.

Vakfın,

- Vakıf senedinde yazılı amaç doğrultusunda faaliyette bulunup bulunmadığı,
- Yürürlükte bulunan mevzuata göre yönetilip yönetilmediği,
- Malları ve gelirlerinin vakıf senedindeki şartlara uygun kullanıp kullanmadığı,

Yeminli Mali Müşavir tarafından hazırlanan vergi muafiyeti raporu ile tespit edilerek, Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne ve Hazine ve Maliye Bakanlığı'na sunulur.



Etik İlkeler ve EÇEV

EÇEV olarak amacımız, çalışanlarımıza, merkezinde insan olan, emniyetli, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen kapsayıcı bir ortamı sunmaktır.

EÇEV tüm faaliyetlerini yasal mevzuata uyumlu bir biçimde sürdürmektedir.

EÇEV bu doğrultuda;

- Yönetici, çalışan ve gönüllülerin etik kurallara uygun davranmasını,
- Bu ilkelerin tüm mensupları tarafından benimsenmesini,
- Vakfın tüm faaliyetlerinin bu ilkeler doğrultusunda yürütülmesinin sağlanmasını sürekli hedefler olarak benimsemiştir.

EÇEV benimsediği etik kurallar çerçevesinde faaliyetlerinde aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurmaktadır.

- Dürüstlük
- Tarafsızlık
- Güvenilirlik
- Saydamlık
- Toplumsal Yararın Gözetilmesi ve Çevreye Saygı

İletişim

EÇEV'in <http://ecev.org.tr/> adresinde yer alan kurumsal web sitesi, kamuoyunun en güncel bilgi ile aydınlatılması konusunda önemli rol oynamaktadır.

İnternet sitesinde EÇEV ve faaliyetleri ile ilgili bilgi ve belgeleri web sitesinde Türkçe olarak sunmaktadır.

İnternet sitesinde yer alan Sürdürülebilirlik sekmesinde ise, EÇEV'in Sürdürülebilirlik Politikası ve bu kapsamda yayımlanan sürdürülebilirlik raporları kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı Genel Merkez

Şair Eşref Bulvarı Huzur İş Hanı

No: 27 / 2 K: 7 Montrö - İzmir

☎ 0232 425 97 97

☎ 0232 425 62 38

✉ info@ecev.org.tr

🌐 www.ecev.org.tr



[egecagdasegitimvakfi](https://www.facebook.com/egecagdasegitimvakfi)



[egecagdasegitimvakfi](https://www.instagram.com/egecagdasegitimvakfi)



[Ege Çağdaş Eğitim Vakfı](https://www.linkedin.com/company/ege-çagdaş-eğitim-vakfı)



[egecagdasegitim](https://twitter.com/egecagdasegitim)



[Ege Çağdaş Eğitim Vakfı](https://www.youtube.com/channel/UC...)

GRI GÖSTERGELER ENDEKSİ

EÇEV, 2017 - 2019 Sürdürülebilirlik Raporu çalışması kapsamında, GRI Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlamış GRI - G4 İçerik Endeksi aşağıda yer almaktadır.

GENEL STANDART BİLDİRİMLER

Genel Standart Bildirimler	Açıklama/Sayfa	Hariç tutulanlar	Hariç tutulma nedeni	Hariç tutulma hakkında açıklamalar	Tanım
STRATEJİ VE ANALİZ					
G4-1	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı				Kuruluşun (CEO, Başkan veya eşdeğer üst düzey pozisyon gibi) en üst düzey karar merciinden sürdürülebilirliğin kurumla ilgisi ve kurumun sürdürülebilirlik konusundaki stratejisi hakkında beyanı
G4-2	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı				Kilit etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımı
KURUMSAL PROFİL					
G4-3	Ege Çağdaş Eğitim Vakfı				Kuruluşun adı
G4-4	Kısaca EÇEV				Birincil markaları, ürünleri ve hizmetleri
G4-5	Şair Eşref Bulvarı No: 27 / 2 Kat: 7 Konak İZMİR TÜRKİYE				Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer
G4-6	EÇEV sadece Türkiye'de faaliyet göstermektedir.				Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla bilhassa ilgili olan ülkelerin adları
G4-7	Kısaca EÇEV				Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği
G4-8	Kısaca EÇEV				Hizmet verilen pazarlar (coğrafi dağılım, hizmet verilen sektörler ile müşteri ve lehtar türleri dahil)

KURUMSAL PROFİL

G4-9	Sürdürülebilirlik Performansımız				Kuruluşun ölçeği Toplam çalışan sayısı Toplam işlem sayısı Net satış (özel sektör kuruluşları için) veya net gelir (kamu sektörü kuruluşları için) Borç ve özkaynak bakımından bölüştürülmüş toplam işletme sermayesi (özel sektör kuruluşları için) Sağlanan ürün veya hizmetlerin miktarı
G4-10	Sürdürülebilirlik Performansımız				İş sözleşmesi, bölge ve cinsiyete göre toplam çalışan sayıları
G4-11			Uygulanabilir değil		Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki toplam çalışan sayısının yüzdesi
G4-12	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız				Kuruluşun tedarik zinciri
G4-13	Raporlama sürecinde bu kapsamda gerçekleşen her hangi bir belirgin değişiklik olmamıştır.				Kuruluşun boyutu, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama sürecinde gerçekleşen her türlü belirgin değişiklik
G4-14	Kurumsal Yönetim				Kuruluşun ihtiyati yaklaşımının bulunup bulunmadığı veya ihtiyatlılık ilkesini ne şekilde ele aldığı
G4-15	EÇEV'in iş birliği veya proje ortaklığı yaptığı bazı inisiyatifler				Kuruluşun imzaladığı veya desteklediği kuruluş dışında geliştirilmiş ekonomik, çevresel ve sosyal sözleşmelerin, ilkelerin ve diğer inisiyatiflerin listesi
G4-16	EÇEV'in üyesi olduğu bazı inisiyatifler				Kuruluşun üyesi olduğu ve rol aldığı derneklerin (örneğin sanayi derneklerinin) ve ulusal ya da uluslararası destek örgütlerinin listesi

TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSURLAR VE ÇERÇEVELER

G4-17	a. Ege Çağdaş Eğitim Vakfı İktisadi İşletmesi b. Kuruluşun konsolide bilançosuna veya eşdeğer belgesine dahil edilmiş herhangi bir kuruluş rapor kapsamı dışında tutulmamıştır. Daha fazla bilgi için bkz. EÇEV 2019 Faaliyet Raporu, Sayfa 58				a. Kuruluşun konsolide bilançolarına veya eşdeğer belgelerine dahil edilmiş bütün kuruluşların listesi b. Kuruluşun konsolide bilançosuna veya eşdeğer belgesine dahil edilmiş herhangi bir kuruluşun rapor kapsamı dışında tutulmuş olup olmadığı
G4-18	Önceliklerimiz				a. Rapor içeriğini ve Unsur Çerçevelerini tanımlamaya yönelik süreç b. Kuruluşun, Rapor İçeriğinin Belirlenmesine İlişkin Raporlama İlkelerini ne şekilde uyguladığı
G4-19	EÇEV Sürdürülebilirlik Öncelikleri				Rapor içeriğinin belirlenmesi sürecinde tanımlanan bütün öncelikli unsurların listesi
G4-20	Unsur Çerçevesi				Her bir öncelikli unsur için kuruluş içindeki Unsur Çerçevesi
G4-21	Unsur Çerçevesi				Her bir öncelikli Unsur için kuruluş dışındaki Unsur Çerçevesi
G4-22	Yeniden düzenlenen bir beyan yoktur.				Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen her tür beyanın etkisi ve bu beyanların yeniden düzenlenme nedenleri
G4-23	EÇEV ilk defa öncelikli unsurların çerçevesini belirlemiş ve raporda yer vermiştir.				Önceki raporlama dönemlerine göre Kapsam ve Unsur Çerçevelerindeki belirgin değişiklikler

PAYDAŞ KATILIMI					
G4-24	EÇEV'in Paydaşları				Kuruluşun temas kurduğu paydaş gruplarının listesi
G4-25	EÇEV'in Paydaşları				Temas kurulacak paydaşların belirlenmesinin ve seçiminin esası
G4-26	Öncelikli Konuların Tespiti EÇEV'in Paydaşları				Türe ve paydaş grubuna göre temas sıklığını da kapsayacak şekilde kuruluşun paydaş temasını ve bu temaslardan herhangi birinin özellikle rapor hazırlama sürecinin bir parçası olarak kurulup kurulmadığı
G4-27	EÇEV'in Paydaşları				Paydaş katılımı kanalıyla ortaya konan kilit konu başlıkları ve kaygıları ve kuruluşun raporlama da dahil olmak üzere bu kilit konu başlıklarına ve kaygılara ne şekilde yanıt verdiği; kilit konu başlıklarının ve kaygıların her birini ortaya koyan paydaş grupları

RAPOR PROFİLİ

G4-28	1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2019				Sağlanan bilgiler için (mali yıl veya takvim yılı gibi) raporlama dönemi
G4-29					Sunulan en son (bundan bir önceki) raporun (varsa) tarihi
G4-30	İki yılda bir				Raporlama sıklığı
G4-31	Şule Keskiner Genel Sekreter sule.keskiner@ecev.org.tr				Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri
G4-32	a. Temel b. GRI G4 Endeksi c. Rapor dış denetimden geçmemiştir.				a. Kuruluşun seçmiş olduğu 'uyumluluk' seçeneği b. Tercih edilen seçeneğe ilişkin GRI İçerik İndeksi c. Rapor dış denetimden geçmiş ise atıfta bulunulan Dış Denetim Raporu
G4-33	Dış denetim alınmamıştır.				a. Kuruluşun rapor için dış denetim arayışı ile ilgili politikası ve mevcut uygulaması b. Sürdürülebilirlik raporuna ekli denetim raporuna dahil edilmemişse, sağlanan her tür dış denetimin kapsamı ve esası c. Kuruluş ve güvence sağlayanlar arasındaki ilişki d. En yüksek yönetim organının veya üst düzey yöneticilerin kuruluşun sürdürülebilirlik raporu dış denetimine katılıp katılmadıkları

YÖNETİŞİM

G4-34	Kurumsal Yönetim				En yüksek yönetim organının komiteleri de dahil olmak üzere kuruluşun yönetim yapısı
-------	------------------	--	--	--	--

ETİK VE DÜRÜSTLÜK

G4-56	Etik İlkeler ve EÇEV				Kuruluşun davranış kuralları ve etik kuralları gibi değerleri, ilkeleri, standartları ve davranış normları
-------	----------------------	--	--	--	--

ÖZEL STANDART BİLDİRİMLER

DMA ve Göstergeler	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim	Tanım
KATEGORİ: EKONOMİK				
UNSUR: EKONOMİK PERFORMANS				
G4-DMA	Sürdürülebilirlik Politikamız			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-EC1	Sürdürülebilirlik Performansımız			Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer
G4-EC4	Sürdürülebilirlik Performansımız			Devletten alınan mali yardım
KATEGORİ: ÇEVRESEL				
UNSUR: ENERJİ				
G4-DMA	Sürdürülebilirlik Politikamız			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-EN3			Güncel veri mevcut değildir.	Kuruluş içindeki enerji tüketimi
UNSUR: SU				
G4-DMA	Sürdürülebilirlik Politikamız			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-EN8			Güncel veri mevcut değildir.	Kaynak bazında toplam su çekimi
KATEGORİ: SOSYAL				
ALT- KATEGORİ: İŞ GÜCÜ UYGULAMALARI VE İNSANA YAKIŞIR İŞ				
UNSUR: İSTİHDAM				
G4-DMA	Sürdürülebilirlik Politikamız			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-LA1	Sürdürülebilirlik Performansımız			Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre işe yeni alınan çalışanların ve çalışan devrinin toplam sayısı ve oranı
UNSUR: İŞGÜCÜ/YÖNETİM İLİŞKİLERİ				
G4-DMA	Kurumsal Yönetim			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
UNSUR: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ				
G4-DMA	Sürdürülebilirlik Politikamız			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-LA5	Sürdürülebilirlik Performansımız			Toplam işgücünün iş sağlığı ve güvenliği programlarının takibine yardımcı olan ve bu konuda görüş bildiren resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen yüzdesi

KATEGORİ: SOSYAL**UNSUR: EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

G4-DMA	Sürdürülebilirlik Politikamız			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-L10	Sürdürülebilirlik Performansımız			Çalışanların kesintisiz istihdam edilebilirliğini destekleyen ve kariyer bitimlerini yönetebilmelerine yardımcı olan yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları

UNSUR: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

G4-DMA	Sürdürülebilirlik Politikamız			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-LA12	Sürdürülebilirlik Performansımız			Yönetişim organlarının bileşimi ve çalışanların cinsiyete, yaş grubuna, azınlık grubu üyeliğine ve başka çeşitlilik göstergelerine göre tanımlanan çalışan kategorilerine göre dağılımı

ALT-KATEGORİ: İNSAN HAKLARI**UNSUR: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ**

G4-DMA	EÇEV her türlü ayrımcılığa karşıdır.			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-HR3	Raporlama döneminde EÇEV’de ayrımcılık vakası oluşmamıştır.			Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı

UNSUR: ÇOCUK İŞÇİLER

G4-DMA	EÇEV her türlü çocuk işçi çalıştırmaya karşıdır.			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-HR5	Rapor döneminde herhangi bir vaka meydana gelmemiştir.			Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve çocuk işçiliğinin etkili bir biçimde ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmak için alınan tedbirler

UNSUR: ZORLA VE ZORUNLU ÇALIŞTIRMA

G4-DMA	EÇEV zorla ve zorunlu tutarak çalıştırmaya karşıdır ve desteklememektedir			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-HR6	Rapor döneminde herhangi bir vaka meydana gelmemiştir.			Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve her tür zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına katkı sağlama yönünde alınan önlemler

KATEGORİ: SOSYAL				
ALT-KATEGORİ: İNSAN HAKLARI				
UNSUR: DEĞERLENDİRME				
G4-DMA	Sürdürülebilirlik Politikamız			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-HR9	Raporlama döneminde EÇEV'de insan hakları incelemelerine ve etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyet bulunmamaktadır.			İnsan hakları incelemelerine ve etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetlerin toplam sayısı ve yüzdesi
ALT-KATEGORİ: TOPLUM				
UNSUR: YEREL TOPLUMLAR				
G4-DMA	Sürdürülebilirlik Politikamız			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-SO1	Sürdürülebilirlik Performansımız			Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi
G4-FS13	Kısaca EÇEV			Ekonomik açıdan dezavantaja sahip veya düşük nüfus yoğunluğuna sahip alanlarda ulaşım noktaları
G4-FS14	Sürdürülebilirlik Performansımız			Dezavantaja sahip kişilerin finansal hizmetlere erişimlerini iyileştirmek için girişimler
UNSUR: KAMU POLİTİKASI				
G4-DMA	EÇEV herhangi bir politik faaliyete taraf değildir.			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-SO6	EÇEV herhangi bir siyasi partiye, siyasetçiye veya ilgili kuruluşlara siyasi destekte bulunmamaktadır.			Ülkeye ve alıcıya/lehtara göre siyasi desteklerin toplam değeri

KATEGORİ: SOSYAL				
ALT-KATEGORİ: ÜRÜN SORUMLULUĞU				
UNSUR: ÜRÜN VE HİZMET ETİKETLEMESİ				
G4-DMA	EÇEV sunduğu hizmetlerle ilgili bilgilerin açıklanması ile ilgili yasa ve düzenlemelere uyum göstermektedir.			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-PR3	EÇEV sunduğu hizmetlerle ilgili bilgilerin açıklanması ile ilgili yasa ve düzenlemelere uyum göstermektedir.			Kuruluşun ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tabi belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi
G4-PR4	Raporlama döneminde hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.			Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı
UNSUR: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ				
G4-DMA	EÇEV, Türkiye’de kullanıcı bilgi ve verilerinin gizliliğini düzenleyen yasa ve mevzuata tam uyum göstermektedir.			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-PR8	Raporlama döneminde kullanıcı gizliliğinin ihlali ve paydaş verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyet bulunmamaktadır.			Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetlerin toplam sayısı
UNSUR: UYUM				
G4-DMA	EÇEV ürün ve hizmetlerin sunumunu düzenleyen yasa ve mevzuata tam uyum göstermektedir			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler
G4-PR9	Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluktan kaynaklanan para cezası bulunmamaktadır.			Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluktan kaynaklanan önemli para cezalarının parasal değeri
UNSUR: DENETİM				
G4-DMA	Kurumsal Yönetim			Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler

GRI – G3 İÇERİK ENDEKSİ

GRI 101: TEMEL		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER		Açıklamanın Rapordaki Yeri
	KURUMSAL PROFİL	
102-1	Kuruluşun adı	Sayfa 50
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Sayfa 15
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	İzmir / Türkiye
102-4	Kuruluşun faaliyette bulunduğu yer/ler	Sayfa 43
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Sayfa 17
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 17 - 18
102-7	Kuruluşun ölçeği	Sayfa 11 - 12, 15
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Sayfa 11
102-9	Tedarik zinciri	Sayfa 20
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Sayfa 20
102-11	İhtiyatlılık ilkesi	Sayfa 21
102-12	Harici girişimler	Sayfa 39 - 42
102-13	Kurumsal üyelikler	Sayfa 39 - 42
STRATEJİ		
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Sayfa 9 - 10
102-15	Temel etkiler, risk ve fırsatlar	Sayfa 9 - 10
ETİK VE DÜRÜSTLÜK		
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Sayfa 19 - 20
102-17	Etik ile ilgili mekanizmalar	Sayfa 49
YÖNETİŞİM		
102-18	Yönetim yapısı	Sayfa 43
PAYDAŞ KATILIMI		
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Sayfa 40 - 41
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Uygun Değil
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Sayfa 39
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 23 - 24
102-44	Kilit konular ve paydaşların öncelikleri	Sayfa 36

	RAPORLAMA	
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Sayfa 17 - 18
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sayfa 36
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sayfa 37
102-48	Tekrar eden bilgiler	
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Değişiklik yoktur.
102-50	Raporlama dönemi	2017-2019
102-51	Önceki raporun tarihi	
102-52	Raporlama döngüsü	İki yılda bir
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Sayfa 50
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Sayfa 5
102-55	GRI içerik indeksi	Sayfa 60 - 61
102-56	Dış güvence	Sayfa 48
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI		Açıklamanın Rapordaki Yeri
103-1	Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 35 - 42
103-2	Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 20
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 43

